

ONG Rescate

MEMORIA DE EMPLEO

2025

GALICIA


Impacto de la Estrategia de Empleo de la ONG Rescate Internacional en Galicia
Oportunidades y desafíos para la integración de personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional a través del empleo
SANTIAGO DE COMPOSTELA
SHARP
ONG
Rescate



1. ANTECEDENTES

En el mes de marzo del 2022 la ONG Rescate abre su programa de acogida de protección internacional (PI) en Galicia, con la puesta en marcha de recursos habitacionales para más de 40 personas en la ciudad de Lugo.

Se ha comenzado a realizar esta actividad, con plena consciencia de los desafíos que enfrenta esta Comunidad Autónoma en términos demográficos, con una edad media de su población de 48,36 años, llegando a los 59,08 años de media en ayuntamientos de montaña como Ribeira de Piquín (Fuente INE 2023) y con una tasa de natalidad con 4,93 nacimientos cada 1.000 habitantes. Estas cifras colocan a Galicia como la segunda región más envejecida y con menor tasa de natalidad de toda España, sólo superada por el principado de Asturias.

El Consello de Contas de Galicia en su informe sobre las medidas adoptadas para abordar el reto demográfico en municipios de menor población de diciembre de 2024, señala que en el 70% de los municipios de las provincias de Lugo y Ourense, se ha vuelto **inviable el relevo generacional con población local.** Todo esto tiene como consecuencia el cierre de servicios públicos básicos como escuelas, transporte, centros de salud, y negocios privados; así como el abandono de tierras e infraestructuras.

Este patrón se repite en el interior de las provincias de Pontevedra y A Coruña, quedando al margen de esta dinámica de declive poblacional el Eje Atlántico atravesado por las ciudades gallegas próximas a la costa (A Coruña, Santiago, Pontevedra y Vigo).

Ante esta situación, el tejido productivo, administraciones públicas locales y entidades de la sociedad civil del rural gallego han asumido que la supervivencia del modelo de desarrollo territorial gallego pasa por poder **ofrecer proyectos de vida** a personas de fuera que se quieran instalar en el territorio.

En este marco sociológico, tras dos años de trabajo conjunto con ayuntamientos, cooperativas agrarias, grupos de desarrollo rural, entre otros organismos; con el condicionante de **la emergencia humanitaria de verano del 2024** en las costas canarias, la ONG Rescate Internacional, acompañada por los actores clave del territorio, decide apostar por abrir dispositivos de emergencia en el rural gallego, en los municipios de Monterroso, Becerreá, Ribeira de Piquín, Sobrado dos Monxes, Padrón, Valga y Burela; a los que se unieron dos dispositivos más Santiago de Compostela. Por estos centros han pasado hasta día de hoy algo **más de 3.000 personas.**

La buena acogida que las personas solicitantes de protección internacional han recibido en todos los pueblos y villas gallegas en los que nos hemos instalado, se debe principalmente a las expectativas generadas entorno a que estas personas puedan arraigarse en las propias localidades de acogida; mitigando así la problemática demográfica antes mencionada. Cumplir con las expectativas generadas pasa ineludiblemente porque estas personas puedan trabajar.

Según los datos publicados por Instituto Galego de Estadística (IGE) para el tercer trimestre del año 2025 las empresas de más de diez trabajadores registraron **14.478 vacantes sin cubrir,** un aumento del 6.6% respecto al mismo periodo del año anterior, cuando se contabilizaron 13.586 puestos de trabajo sin cobertura en Galicia.

Desde la ONG Rescate, en el marco de la gestión del sistema de acogida de protección internacional, se diseña y coordina una **Estrategia de Empleo** que comenzó a implementarse en el último trimestre del 2024 y que consta de dos vertientes fundamentales: **la formación para el empleo** en la que han participado más de **828 personas usuarias** de los dispositivos que gestionamos y **la inserción laboral,** con más de **759 personas que han salido con un trabajo** de nuestros centros a 31 de diciembre de 2025.

Con el objetivo de dar a conocer entre las administraciones, empresas, centros de formación y entidades sociales implicadas en logro de estos resultados, el pasado 3 de noviembre organizamos en Santiago de Compostela un acto de presentación pública bajo el título “Impacto de la Estrategia de Empleo de la ONG rescate Internacional de Galicia. Oportunidades y desafíos para la integración de personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional a través del empleo”. Los detalles sobre esta actividad pueden encontrarse en: https://ongrescate.org/impacto--de-la-estrategia-de-empleo-de-la-ong-rescate-internacional-en-galicia/.

Presentamos a las acciones llevadas a cabo en estas dos áreas de trabajo, así como los desafíos a los que nos hemos enfrentado y las oportunidades que se nos han abierto durante todo el año 2025.



2.FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

A todas las personas que acceden a los dispositivos gestionados por la ONG Rescate, tal y como establece el sistema de acogida de protección Internacional, se les realiza un **itinerario individualizado de acompañamiento** que incluye el acceso a oportunidades de formación. Las personas solicitantes de protección internacional están autorizadas a trabajar a partir de los 6 meses desde la presentación de la solicitud. Mientras transcurre ese tiempo y aprovechando la estancia en nuestros dispositivos, facilitamos a las personas usuarias, el acceso a un amplio abanico de formaciones para el empleo, que se ofrecen en Galicia.



2.1 Certificados de Profesionalidad.

Las Acciones Formativas para la obtención de Certificados de Profesionalidad (AFD) son títulos oficiales en este caso emitidos por el Servicio Público de Empleo de Galicia que acreditan las competencias necesarias para desempeñar un trabajo. Dichas formaciones están financiadas por la Consellería de Emprego de la Xunta de Galicia y son impartidas por centros homologados en cada materia.

Para que las personas solicitantes de protección internacional que residen en los dispositivos gestionados por ONG Rescate pudieran acceder a esas formaciones tuvimos que **articular diversos procesos administrativos** con los Servicios de Empleo, la Conselleria de Emprego y los centros de formación.

Al cierre del año 2025 participaron en procesos de formación orientados a obtener certificados de profesionalidad cerca de **180 personas** de las cuales más de un 90% finalizaron las formaciones obteniendo el título correspondiente.

Destaca el convenio firmado por la ONG Rescate y La Fundación Laboral de la Construcción para facilitar la participación de solicitantes de protección internacional en los certificados de profesionalidad A1 que emite dicha entidad; así como la colaboración de entidades como APREVAR (Asociación para la reparación y venta de automóviles de Lugo) para la obtención de certificados de profesionalidad en mecánica de automóvil. Estas formaciones tienen una duración de 3-4 meses lo que las hace compatibles con la estancia de las personas en los dispositivos de Protección Internacional. Además, contienen una parte práctica obligatoria en empresas que sirve de vía de entradas a las personas formadas para acceder a un contrato de trabajo en dichas empresas.

https://www.elprogreso.es/articulo/lugo/encuentrantrabajo16-19-inmigrantes-que-formaron-construccionlUgo/20250626184350189 0969.html

Debido a la ausencia de titulación académica homologada en la práctica totalidad de las personas residentes en los dispositivos de protección internacional que gestiona ONG Rescate, se hace imposible acceder a los niveles A2 y A3 de los certificados de profesionalidad cuyas habilidades competenciales permitirían acceder a las personas formadas a sectores de trabajo con alta demanda de personal.

2.2 Programas integrados de empleo (PIE)

Los programas integrados de empleo son instrumentos dirigidos a la mejora de la empleabilidad y a la inserción laboral, organizados principalmente por asociaciones empresariales o sectoriales, dirigidos a personas en situaciones de vulnerabilidad. En septiembre del 25 se firmó un acuerdo de colaboración entre la Asociación de Empresarios del polígono del Tambre y la ONG Rescate Internacional para el desarrollo de **itinerarios conjuntos de empleo** en las empresas radicadas en dicho polígono industrial ubicado en Santiago de Compostela.

https://diariodecompostela.elidealgallego.com/articulo/compostela/area-empresarial-do-tambre-firma-convenio-impulsar-integracion-personas-refugiadas-5427546

En octubre de este mismo año se iniciaron las conversaciones con la Asociación de Industrias del Metal (ASIME) para incluir a personas solicitantes de PI en su Programa Integrado de Empleo.

A modo piloto en el mes de diciembre se inscribieron 11 usuarios en dicho PIE.
El buen resultado de esta experiencia ha sido determinante para poder ampliar las posibilidades de formación con esta entidad; la cual ha declarado la necesidad del sector de incorporar a 1.500 trabajadores en Galicia en los próximos dos años.

Cabe destacar que además en este sector se realizaron las formaciones para el empleo por parte de la empresa Más Prevención, a **49 personas** residentes en el dispositivo de Padrón, que finalizó con una inserción laboral del 95% de las personas formadas en empresas vinculadas a la transformación del aluminio.

2.2.3 Otras formaciones

A lo largo del último año, como parte de los itinerarios individualizados realizados junto a las personas solicitantes y beneficiarias de PI con las que trabajamos, hemos podido colaborar con un significativo número de entidades que han ofrecido formaciones orientadas a adquirir capacidades y habilidades para el empleo. Algunas de las más significativas han sido:

La Escuela de Hostelería de A Mariña que impartió un Curso en Operaciones Básicas de Restauración para 23 personas usuarias en Burela.

https://www.elprogreso.es/articulo/a-marina/treintena-subsaharianos-forman-hosteleria--mecanica/202505101257351875756.html

La ONG Acción Contra el Hambre que formó a 63 personas en uso de carretillas, en limpieza de suelos y oficinas y en servicios de hostelería.

La empresa de formación AVECUS que facilitó varios cursos de Prevención de Riesgos Laborales en la ciudad de Lugo.

El centro GDoce, con formaciones en carretillas elevadoras en Santiago de Compostela.

El centro FORMA-T en mantenimiento eléctrico en alturas en Vilalba, Lugo.
Otras entidades con las que hemos colaborado desde ONG Rescate en diferentes procesos de formación han sido: la Escuela Agrícola Raiña, Cruz Roja, Eurotec, Plataforma Polo Emprego y la Cámara de Comercio.

3. INSERCIÓN LABORAL

La inserción laboral es el objetivo último de los itinerarios individualizados de empleo que realizamos con las personas solicitantes y beneficiarias de PI. El acceso al empleo es el punto de partida para que las personas puedan desarrollar su proyecto de vida una vez salen de los recursos habitacionales gestionados por ONG Rescate.

El trabajo realizado en prospección empresarial en Galicia en el año 2025 nos ha permitido llegar a los sectores más significativos de la economía gallega y que presentan un mayor déficit de mano de obra para poder atender la demanda de contratos y servicios que tuvieron las empresas gallegas este último año.



3.1. Sector Primario.

El sector primario supone un 4,1% del valor añadido total de la economía gallega, una cifra que casi dobla la media española y emplea a un 6% del total de los trabajadores en Galicia.

La empleabilidad en la ganadería difiere mucho la cárnica con pocos empleados por explotación, con la láctea que si requiere de un mayor número de trabajadores. En Galicia existen más de 6 mil explotaciones ganaderas dedicadas al lácteo, la atracción de talento y mano de obra al sector representa uno de los principales desafíos a corto medio plazo.

https://www.campogalego.es/el-factor-humano-es-el-principal-problema-del-sector-lacteo-gallego-actualmente/

Desde la ONG Rescate hemos trabajado con explotaciones familiares, asociaciones de ganaderos y cooperativas lácteas para facilitar la inserción de personas solicitantes y beneficiarias de PI. Cerca de 45 personas ha accedido a trabajos relacionados con el sector lácteo en comarcas del interior de las provincias de Lugo, A Coruña y Pontevedra.

Las explotaciones ganaderas se encuentran muy diseminadas por todo el territorio, fuera de núcleos urbanos donde se concentran los servicios básicos mínimos para el día a día. La Facilitación de vivienda próxima a las explotaciones lácteas por parte de los propietarios ha sido clave a la hora de incorporar trabajadores al sector. La ausencia de transporte público y la carencia de permisos de conducir por parte de las personas solicitantes de PI es una de las mayores barreras a las que nos enfrentamos para consolidar el arraigo de estos nuevos pobladores al territorio. El patinete eléctrico o la bicicleta son las soluciones adoptadas por las personas trabajadoras para desplazarse hasta los núcleos urbanos.

En el caso de la Agricultura, la temporalidad es un factor determinante a la hora facilitar procesos de inserción laboral de personas solicitantes de protección internacional. Debido a este factor desde ONG Rescate damos prioridad en la incorporación al mercado laboral agrícola a aquellos usuarios que están a punto de finalizar la estancia en los dispositivos y no han podido acceder a otros puestos de trabajo.

Si bien es cierto que cada vez más el sector está gestionado por empresas que hacen a todo el personal fijo discontinuo trabajadores y emplean a la plantilla la mayor parte del año en las diferentes campañas; en el caso de Galicia la temporada alta comienza en verano con la recogida de frutos rojos como el arándano o la frambuesa, continúa antes de la llegada del otoño con la uva, después el kiwi y finalizando el año en el mes de noviembre se recoge la castaña o la nuez. Durante el invierno está aumentando la contratación de peones agrícolas para servicios de poda y mantenimiento de las explotaciones.

3.2. Sector Forestal

El sector forestal en Galicia abarca toda la cadena de producción y transformación de la madera, desde la producción primaria, aserrado, tableros, pasta, hasta la industria transformadora de muebles o papel. Desde el punto de vista laboral, es un sector que ofrece estabilidad y buenas condiciones laborales.

Sin embargo, el acceso para las personas solicitantes de Protección Internacional con las que trabajamos desde ONG Rescate encuentra una fuerte limitante debido a los requerimientos formativos necesarios para incorporarse al trabajo. Para el manejo de maquinaria en tareas de tala, es requisito disponer del carnet de conducir.

Para otras fases del procesado es necesario acreditar formaciones regladas que pueden alcanzar hasta los dos años de estudios, siendo estos tiempos incompatibles con las necesidades de las personas con las que trabajamos.

Las inserciones en este sector se han concentrado principalmente en pequeñas empresas, en puestos de trabajo como motoserristas y desbrozadores, aunque también se han insertado personas en medianas y grandes empresas en aserraderos, producción de tableros y muebles.

3.3. Industria Alimentaria

La industria alimentaria representa otro importante nicho laboral para las personas solicitantes de PI en Galicia, no requiere cualificación técnica y tiene una alta demanda de mano de obra no cubierta. Desde ONG Rescate hemos podido insertar un número elevado de personas en la descarga y primer procesado de pescado en zonas portuarias como Marín, Vilagarcía o Cambre, a través de la empresa Grupo Niso. No ha sido posible atender la alta demanda de personal necesario para la industria conservera en la comarca de O Barbanza a pesar de los reiterados intentos que hemos realizado, debido a la falta de disponibilidad de vivienda.

Al ser una zona de alta densidad turística en los meses de verano (Rías Baixas), la mayor parte del alquiler está reservado para alquiler de temporada, impidiendo así la llegada de nuevos residentes a la comarca.

Otras industrias alimentarias que han judgado un importante papel en la inserción laboral de las personas que acompañamos desde ONG Rescate, han sido queserías, mataderos, procesado de embutidos esparcidos por toda la CCAA gallega.

La distribución alimentaria es un sector que tiene mucho potencial para la contratación de personas solicitantes y beneficiarias de PI. En este sentido hemos iniciado a finales del 2025 un proceso de inserción laboral que durará hasta el mes de mayo de 2026 por el cual se incorporarán hasta 60 personas en centros logísticos del grupo Vegalsa Eroski en Galicia.

3.4. Metal

El sector del metal en Galicia es un pilar económico clave, representando alrededor del 20% del PIB gallego, con unas 3.500 empresas y más de 60.000 empleados. Tal y como señalamos anteriormente en este informe, el Cluster del Metal gallego (ASIME) recalca la necesidad de contratar a mil quinientas personas a corto plazo para poder asumir el volumen de contratos que existen actualmente.

Durante el 2025 desde ONG Rescate en colaboración con el Grupo Aluminios Cotizo, tuvimos la experiencia exitosa de formar e insertar laboralmente a más de 48 personas, con la intención de replicar esta actividad para el año 2026.

Tras un exhaustivo trabajo de prospección de vivienda conseguimos facilitar el acceso a soluciones habitacionales a todas las personas insertadas laboralmente, siendo Padrón una importante parada de peregrinos, antes de su llegada a Santiago, con las implicaciones de presión habitacional que ello conlleva para el municipio.

3.5 Construcción

En el ámbito de la construcción hemos insertado laboralmente en este último año, 139 personas. El sector en Galicia ha crecido un 6,6% en el 2025. Este crecimiento junto a las jubilaciones, conlleva asociado la necesidad de incorporar en Galicia a 3.500 personas al año.

El convenio firmado con La Fundación Laboral de la Construcción nos ha permitido formar e insertar laboralmente a un número elevado de personas en albañilería, carpintería, mampostería entre otros. Han sido numerosos los empresarios vinculados a las reformas o la construcción de pequeñas promociones inmobiliarias que se han acercado a ONG Rescate solicitando personas capacitadas para poder incorporarse al mercado laboral.

La demanda de mano de obra para el sector ha ido más allá de Galicia, con la empresa de Estructuras Hormigón Asturias, hemos realizado tres procesos de contratación que incluían formación en Prevención de Riesgos laborales y Seguridad en el Trabajo, bajo los cuales se han trasladado un número significativo de personas a principalmente en Canarias, Baleares o Barcelona.

3.6 Hostelería

La apertura de recursos de protección internacional en áreas rurales de Galicia, ha servido de bálsamo para numerosos establecimientos hosteleros ubicados en municipios de menos de cinco mil habitantes con un fuerte retroceso demográfico. Donde al no poder conseguir personal para trabajar se han visto en muchos casos abocados al cierre de negocios. Si bien los números no son tan elevados como en otros sectores, el impacto en el mantenimiento de servicios hosteleros en el rural ha sido muy alto.

Hemos recibido solicitudes de personal para incorporarse a hoteles rurales, restaurantes y cafeterías de comarcas colindantes a Galicia como Oscos en Asturias o el Bierzo en León.
Las incorporaciones laborales en este sector se realizan principalmente en servicios auxiliares como ayudantes de cocina, limpieza o mantenimiento, el trabajo de cara al público se dificulta en un primer momento por las dificultades en el manejo del idioma.

3.7 Servicios.

Las incorporaciones en el mercado laboral gallego en el sector servicios en su sentido más amplio se han centrado sobre todo en núcleos urbanos o periurbanos, asociados a pequeños negocios familiares. Son incorporaciones individuales en las que o bien el pequeño empresario se acerca a uno de nuestros dispositivos diciendo que quiere ayudar a alguna persona solicitante de PI, o las propias personas solicitantes de PI se acercan por los negocios locales ofreciendo sus servicios para el empleo, acreditando experiencia en su país de origen.

Es el caso de inserciones laborales en peluquerías, talleres mecánicos, panaderías, sastrerías etc.

En estos casos, habitualmente son los propios empleadores quienes se encargan de buscarles vivienda y facilitar sus procesos de integración social una vez abandonan los dispositivos; les acompañan al registro en un nuevo padrón, para la realización de gestiones bancarias, compra de bienes básicos en supermercados, farmacias etc.

Enlaces de prensa sobre experiencias de inserción laboral a través del trabajo con ONG Rescate:

- https://www.elprogreso.es/articulo/comarcas/provincia-destaca-integracion-laboral-solicitantes-asilo/20250204112719182758 8.html
- https://www.lavozdegalicia.es/noticia/lugo/ribeira-de-piquin/2025/01/02/refugiados-ribeira-piquin-lanzan-mercado-laboral-span-langgle-positivo-eles-nosspan/00031735842805549640944.htm
- https://www.elcorreogallego.es/concellos/2025/04/08/senegal-pontecesures-feliz-116147942.html
- https://www.lavozdegalicia.es/noticia/lugo/becerrea/2024/11/04/refugiados-becerrea-trabajo-fin-empezamos-ver-poco-luz/00031730742038600916115.htm
- https://www.telecinco.es/noticias/galicia/20241110/trabajo-inmigrantes-refugiados-becerrea-lugo_18_013925473.html
- https://www.elprogreso.es/articulo/comarcas/firma-construccion-contrata-50-refugiados-provincia-lugo/20250302194225185294 7.html
- https://www.elprogreso.es/articulo/lugo/ano-despues-llegar-provincia-lugo-205-refugiados-lograron-trabajo/20250907050000190591 6.html





4. RETOS Y DESAFÍOS

Los principales retos y desafíos que enfrentan las personas solicitantes y beneficiarias de Protección Internacional para la inserción laboral y su integración social en el territorio, son multidimensionales y están estrechamente ligadas a la extrema vulnerabilidad con la que inician sus nuevos proyectos de vida en su país de acogida. En el caso gallego los principales desafíos están relacionados con los siguientes aspectos:

4.1 Movilidad y transporte.

Las características territoriales de Galicia con pequeños núcleos de población diseminados por todo el territorio dificultan mucho la conectividad entre núcleos a través del transporte público. A las empresas de transporte no les resulta rentable y a los municipios les resulta demasiado costoso asumir este servicio para un número muy reducido de potenciales personas usuarias. Esto genera una alta dependencia del vehículo privado para las personas que viven en el rural.

Los centros de formación para el empleo están ubicados en las ciudades o de forma puntual en villas cabeceras de comarcas. Acceder a ellos desde los dispositivos ubicados en municipios rurales ha supuesto una **importante barrera** que hemos ido solventando con el apoyo de los propios centros de formación subvencionando el transporte.

Para la inserción laboral la situación es similar, el acceso a los centros de trabajo alejados de núcleos urbanos, como explotaciones ganaderas, aserraderos, centros logísticos o productivos, supone un fuerte inconveniente a la hora de que las empresas contraten a personas que **no disponen de permiso de conducir** ni vehículo propio.

En los grandes centros de trabajo se ha propuesto en algunos casos la posibilidad de que faciliten el transporte, aunque muchos departamentos de RRHH se oponen por suponer una discriminación laboral con el resto de la plantilla; si bien es cierto que existen algunas empresas que ya tienen instalado este sistema, lo que ha facilitado en estos contados casos la contratación de personas sin carnet de conducir.

Tanto el sistema de obtención como el de homologación de carnet de conducir está poco adaptado a las circunstancias de vida de las personas recién llegadas a nuestro país. El elevado coste de ambos procesos, el exceso de burocracia y la prolongación en el tiempo para obtener u homologar un permiso de conducir se encuentran entre las principales dificultades para la inserción laboral y el arraigo social de las personas solicitantes y beneficiaras de PI en Galicia.

4.2 Vivienda

Si el acceso a la vivienda es uno de los principales problemas señalados por la población española, en el caso de las personas solicitantes de PI, la situación se agrava considerablemente. **La inseguridad financiera y la discriminación** son barreras adicionales que impiden el acceso a este bien básico para la vida.

Cuando una persona solicitante o beneficiaria de PI accede a un empleo que le obliga a residir en otro municipio o provincia, sale sin recursos económicos para afrontar el primer mes de vida autónoma, si a esto se le suma la necesidad de pagar anticipos, fianzas, seguros etc. el acceso a la vivienda en muchos casos se vuelve inviable.

La única solución que encontramos hasta el momento es trasladar la responsabilidad de la inserción social quienes les contratan, que asumen substanciales **adelantos económicos** para que la persona contratada pueda sostenerse económicamente el primer mes antes de cobrar la nómina. Esta situación supone otra desventaja añadida a las vulnerabilidades ya existentes para incorporase al trabajo a las personas pertenecientes a este colectivo.

Estas dificultades en el acceso a la vivienda se traducen en que en muchos casos las soluciones habitacionales pasan por el alquiler de habitaciones en hostales y pensiones, soluciones mucho más caras que la posibilidad de residir en un piso de alquiler, pero que a corto plazo se ven en la obligación de asumir.

Tal y como comentamos ya en este documento, el acceso al alquiler en zonas tensionadas por el turismo sobre todo en la costa o en el Camino de Santiago, impide en muchos casos acceder a ofertas de trabajo por falta de vivienda.

4.3 Acceso a la formación

El sistema de formación para el empleo y a la formación reglada no está adaptado a las **necesidades ni a los tiempos** de las personas solicitantes y beneficiarias de PI con las que trabaja ONG Rescate en Galicia.

A las dificultades de acceso por la falta de transporte ya mencionadas, hay que sumar la duración de los procesos formativos. Es muy habitual que durante los periodos formativos les lleguen a las personas solicitantes de PI diferentes resoluciones por las cuales tengan que trasladarse de dispositivo o abandonar el programa, dejando las formaciones a medias, con las repercusiones negativas que esto trae, no solo para las personas que se están formando sino también para los centros de formación, alrededor de los cuales se generan prejuicios sobre su profesionalidad y capacidad de compromiso.

En varias ocasiones los centros de formación con los que colaboramos se han visto obligados a **cancelar los cursos** por padecer más abandonos de los que permite la impartición de dicha formación. Esto repercute también de forma negativa en el resto de personas solicitantes de PI que quieran anotarse a futuras ediciones.

Para poder acceder a muchas formaciones especializadas con alta demanda de empleo, es necesario disponer de estudios básicos que las personas con las que trabajamos no pueden acreditar, generalmente por problemas burocráticos en sus países de origen o retrasos en la homologación de los mismos en España.

4.4 Acompañamiento administrativo.

Una vez insertados laboralmente y fuera de los dispositivos de acogida, los expedientes administrativos las personas solicitantes de PI generalmente no han concluido y deben seguir estando atentas al avance del mismo y a las acciones a realizar.

Ni las pequeñas y medianas empresas, ni los departamentos de recursos humanos de las grandes compañías, están familiarizados con los procesos administrativos que deben seguir las personas solicitantes de PI. La alta complejidad y el elevado número de procedimientos que deben activar, sumado a las dificultades para acceder a una cita en las oficinas de extranjería dificulta en muchas ocasiones la posibilidad de permanecer en un puesto de trabajo, a pesar de tener un buen **rendimiento laboral.**

Los casos más acuciantes son aquellas personas a quienes tras meses o años insertadas laboralmente e integradas socialmente les llega una resolución negativa y deben abandonar su puesto de trabajo con las consecuencias que ello tiene para estas personas y sus familias.



5. OPORTUNIDADES DE FUTURO.



5.1 Proyectos de formación.

La inminente apertura de un recurso de PI en una de las residencias del Campus Politécnico Aceimar, en la ciudad de Vigo, nos va a permitir aprovechar toda la experiencia, las redes empresariales y las instalaciones de las que dispone esta entidad para poder diseñar e implementar proyectos orientados a la formación para el empleo. https://campuspolitecnicoaceimar.com/

El objetivo será diseñar cursos que vinculen las necesidades y posibilidades para la formación de nuestros usuarios, con las demandas de mano de obra y talento del tejido empresarial vigués y gallego; pudiendo superar así las dificultades y retos en lo que a formación para el empleo se refiere.

Sería importante poder ampliar el convenio de colaboración que mantenemos con la Fundación Laboral de la Construcción, asignándole dotación presupuestaria específica, lo que nos permitiría diseñar e implementar formaciones a medida de las necesidades específicas que tenemos en el programa de acogida y multiplicar el número de personas formadas e insertadas en el sector.

Finalmente, en función de los resultados que obtengamos con ASIME en la experiencia piloto que estamos llevando a cabo con el Programa Integrado de Empleo podremos ampliar futuros procesos de formación para el empleo a corto y medio plazo.

5.2 Proyectos de empleo

Fruto de diversas reuniones y encuentros realizados con los principales agentes del **sector lácteo** en Galicia, empresas, cooperativas, universidades y administraciones durante todo el año 2025, consideramos pertinente crear una mesa de trabajo en el sector para diseñar, presentar y ejecutar proyectos de inserción laboral.

La escasez de mano de obra, la ausencia de relevo generacional, la importancia del sector para el desarrollo económico del interior de Galicia y la incipiente transformación tecnológica que están llevando a cabo las explotaciones ganaderas, así como la industria láctea, suponen una **oportunidad para la inserción laboral** y la atracción de talento entre el colectivo de personas solicitantes y beneficiarias de Protección Internacional.
El trabajo desarrollado con las entidades del sector lácteo y la experiencia adquirida durante todo este año nos coloca en una muy buena posición de partida para definir y presentar un proyecto específico de empleo para esta área de trabajo.

5.3 Otros sectores y territorios

Existen sectores laborales en los que todavía no hemos incursionado suficientemente de acuerdo con las posibilidades que ofrece Galicia. En el sector logístico, el del transporte o el de las tecnologías; a pesar de que requieren de mayores cualificaciones, existen numerosas personas con las que trabajamos que tienen experiencia, habilidades y capacidades para incorporarse en dichas áreas de trabajo.

En cuanto a territorios, dentro de Galicia, apenas hemos accedido al mercado laboral de Ourense. Al no disponer de dispositivos en la provincia ni equipos de trabajo, nuestras capacidades de prospección son más limitadas. El último trimestre del 2025 iniciamos conversaciones con Grupo Cupa en el sector de la pizarra y ya en este primer mes del 2026 hemos podido insertar laboralmente a las primeras 8 personas en el municipio ourensano del Barco de Valdeorras.

En el resto del Estado, durante este 2025 nos han surgido oportunidades en el sector primario, construcción y hostelería en comunidades autónomas como Andalucía, Castilla y León o Asturias. Poco a poco los buenos resultados y las buenas experiencias obtenidas hacen que se afiancen las relaciones con las empresas implicadas y estas nos abren puertas hacia otros destinos y sectores.



6. CONCLUSIONES.

1. La previsión inicial al abrir los dispositivos de Protección Internacional y emergencia humanitaria en zonas rurales de Galicia, era poder cubrir la demanda de mano de obra de las comarcas donde nos instalábamos. Nuestras previsiones se han visto superadas con creces debido al buen contexto económico que atravesó al país en el 2025, la grave situación demográfica existente en Galicia y los buenos resultados laborales de las personas insertadas.

2. El peso de la integración social una vez las personas solicitantes y beneficiarias de PI abandonan los dispositivos recae en buena medida en los pequeños empresarios. La facilitación de transporte, el acceso a vivienda, los pagos de anticipos, las gestiones administrativas son asumidos de forma directa por los empleadores. El tiempo de permanencia en el programa de acogida no es suficiente para entender el nuevo contexto de vida y afrontar de forma autónoma las complejidades del mismo. Sería importante desarrollar programas de trabajo ex post entre las administraciones y ONG Rescate Internacional para seguir acompañando los procesos de integración social.

3. La extrema vulnerabilidad en la que se quedan las personas a las que se les deniega la protección internacional estando ya trabajando de forma legal, derrumba los proyectos de vida iniciados. Es contraproducente para el desarrollo del tejido empresarial local, que pierde la inversión realizada en esa persona y se le crea de nuevo el problema de la escasez de mano de obra. A esto se suman los problemas sociales y de convivencia en las comunidades donde habitan, al verse las personas desposeídas de derechos.

4. Las complejidades administrativas a las que se enfrentan las personas en el proceso de solicitud y obtención de protección internacional, desincentivan a las empresas al decidir decantarse por estas personas frente otras posibles candidaturas. Son numerosos los casos de empresas que han tenido problemas porque las personas contratadas no han seguido los procesos administrativos correspondientes en la tramitación de sus expedientes y se quedan en limbos legales que les impiden seguir trabajando.

5. Una vez integradas social y laboralmente, las personas beneficiaras de PI y protección subsidiaria tienen derecho a la extensión y reagrupación familiar. Facilitar estos procesos a través de programas específicos entre las administraciones y las ONG que trabajan en el sistema de acogida, permitirían a las personas arraigarse a sus nuevos contextos y a las comunidades rurales atraer población permitiéndoles salir de la espiral de disminución demográfica que afecta tan severamente al rural gallego.





ONG
Rescate